



Beste werkgever,

Bij de start van dit nieuwe jaar willen we u graag weer attent maken op een aantal zaken rondom de salarisadministratie die op dit moment van belang zijn.

Aanlevering informatie en mutaties: tijdig en volledig

Wij vragen u dringend om informatie en mutaties op tijd én volledig in 1 email aan ons te sturen. Dat helpt ons om uw loonstroken op tijd en juist op te stellen en voorkomt dat er zaken over het hoofd worden gezien of verkeerd verwerkt worden.

Loonmutaties via de portal

Nog niet veel werkgevers maken hier gebruik van, maar u kunt uw loonmutaties ook doorgeven via onze portal. Als u inlogt, kiest u voor het kopje 'medewerkers' bovenaan de pagina. Hier ziet u een knop: Loonmutaties. Via deze knop komt u op een invoerscherm, waar u de meest voorkomende mutaties snel kunt invoeren:

- Uit te betalen overuren en overwerktoeslag, met eventueel extra gewerkte dagen
- Gewerkte uren en dagen voor oproepkrachten
- Extra te vergoeden zakelijke kilometers en overige vergoedingen

U hoeft hier dan geen email meer over te sturen.

Ziekmeldingen

Sinds vorig jaar kunnen wij helaas geen ziekmeldingen meer doorgeven aan de verzuimverzekering of arbodienst. Dit doet u nu als het goed is zelf. Wel blijft het van groot belang om bepaalde ziek- en herstelmeldingen toch nog aan ons door te geven, om de volgende redenen:

- Bij langer dan 1 maand ziekte kan de reiskostenvergoeding worden stopgezet.
- Bij langer dan 6 maanden ziekte moet een deel van het loon worden ingehouden.
- Bij herstel of deelherstel ontstaat uiteraard wel weer recht op reiskostenvergoeding en volledig loon. Dit geldt ook als sprake is van arbeidstherapeutisch werken.

Nu wij niet meer zelf de ziekmeldingen doorgeven aan de verzuimverzekeraar, weten wij vaak niet dat er sprake is van ziekte, die gevolgen heeft voor de loonstrook. Daarom blijft het in bovenstaande gevallen nodig om dit toch aan ons door te geven. Vergeet daarbij ook de herstelmeldingen of het arbeidstherapeutisch werken niet.

Werkkostenregeling

Als werkgever mag u belastingvrij bepaalde zaken vergoeden of verstrekken aan uw personeel. Sommige vergoedingen zijn sowieso vrijgesteld, zoals bijvoorbeeld voor nascholingen, reiskostenvergoeding voor woonwerkverkeer etc. Andere zaken, zoals bijvoorbeeld vakbondscontributie, kerstpakketten, etentjes, praktijkuitjes etc. mogen binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling belastingvrij worden vergoed of verstrekt. U kunt soms ook zelf zaken aanwijzen die u in de vrije ruimte wilt vergoeden, bijvoorbeeld via de cafetariaregeling.

De vrije ruimte is momenteel 2% van de loonsom tot een loonsom van € 400.000. Daarboven is het 1,18%. Als u de vrije ruimte overschrijdt, dan betaalt u als werkgever over het meerdere 80% eindheffing.

U moet als werkgever elk jaar aan de belastingdienst doorgeven voor welk bedrag u zaken vergoed of verstrekt heeft in de vrije ruimte. Bij overschrijding moet u dan gelijk de eindheffing afdragen. Dat moet uiterlijk in de aangifte loonheffingen van februari 2026 worden aangegeven over het jaar 2025.

Als u dit nog niet gedaan heeft, vragen wij u vriendelijk om deze informatie alsnog aan ons door te geven voor 5 februari a.s. Als u niets doorgeeft, dan geven wij een bedrag van € 0 op.

U kunt gebruik maken van het registratieformulier op onze website: [WKR registratieformulier Ficura](#)

Overuren met en zonder overwerktoeslag CAO Huisartsenzorg

Sinds 1 oktober bevat de CAO Huisartsenzorg een nieuwe regeling voor overwerk. Hiervoor hebben wij in oktober al een aparte nieuwsbrief gestuurd, waarin u de regeling wat meer in detail uitgewerkt kunt teruglezen.

In principe is het de bedoeling dat overuren in hetzelfde kwartaal als tijd voor tijd worden opgenomen. Als dat niet is gebeurd, dan moet de werknemer na afloop van het kwartaal kiezen wat hij of zij wil, met twee opties:

1. Uitbetaling
2. Toevoegen aan het saldo van het Persoonlijke Levensfase Budget (PLB)

Over overuren van meer dan een half uur aansluitend aan de werktijd óf overuren die niet aansluitend aan de werktijd zijn gemaakt, krijgt de werknemer ook nog een overwerktoeslag van 12% of minimaal € 3,50 per uur. Bij uitbetaling kan dit direct worden meegenomen, maar bij toevoegen aan het PLB moet de uitbetaling van deze toeslag nog wel apart worden geregeld.

Wilt u na afloop van het kwartaal of eventueel bij directe uitbetaling van de overuren het volgende aan ons doorgeven (dit kan ook via de portal):

1. Het aantal overwerkuren dat moet worden uitbetaald.
2. Het aantal overwerkuren waarover de toeslag moet worden uitbetaald. Deze aantallen zijn dus niet altijd gelijk, bijvoorbeeld als uren worden toegevoegd aan het PLB of als niet over alle overuren recht op toeslag bestaat.
3. Eventueel extra gewerkte dagen, zodat hierover ook extra reiskostenvergoeding kan worden uitbetaald.

Overuren CAO Huisartsen in Loondienst

Voor huisartsen in loondienst met de functie HD geldt een andere vergoedingsregeling.

Overwerk van een half uur of korter aansluitend op de werktijd komt niet in aanmerking voor vergoeding.

Overwerkt van langer dan een half uur of niet aansluitend op de werktijd komt dus wel in aanmerking voor vergoeding. De werknemer moet per periode van 8 weken bijhouden hoeveel uren overwerk er zijn geweest.

1. Bij minder dan 10% overschrijding van de afgesproken werktijd in die 8 weken, krijgt de werknemer een vergoeding van 100%. Dat kan zowel in geld als in tijd voor tijd.
2. Bij meer dan 10% overschrijding van de afgesproken werktijd in die 8 weken, krijgt de werknemer over de eerste 10% overschrijding een vergoeding van 100%, en bij verdere overschrijding 125%.

Wilt u na afloop van elke periode van 8 weken aan ons doorgeven hoeveel overuren tegen 100% en hoeveel overuren tegen 125% moeten worden uitbetaald? Dan kunnen wij dit verwerken op de eerstvolgende loonstrook.

Pensioenpremie huisartsen in loondienst

Huisartsen in loondienst vallen onder de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Huisartsen. In deze regeling is vastgesteld dat de pensioenpremie berekend wordt over het vaste loon dat iemand verdient plus het variabele loon over het voorgaande jaar (meestal zijn dit de diensten op de huisartsenpost).

In 2025 zijn veel nieuwe huisartsen in loondienst gaan werken i.v.m. de handhaving op de Wet DBA. Deze nieuwe werknemers hadden in 2025 nog geen variabel loon over het voorgaande jaar. Vanaf 2026 is er meestal wel sprake van een variabel loon in het voorgaande jaar. Hierdoor zal de inhouding van de pensioenpremie op hun loon in 2026 hoger zijn dan in 2025.

Ook moet u als werkgever er rekening mee houden dat u meer premie zult moeten gaan afdragen dan vorig jaar.

CAO Huisartsen in loondienst

De CAO Huisartsen in loondienst is formeel afgelopen, maar er is op dit moment nog geen zicht op een nieuwe CAO. Onderhandelingen tussen werkgevers en werknemers verlopen moeizaam. Het is dus goed mogelijk dat er op een later moment in dit jaar met terugwerkende kracht nog aanpassingen in salaris of vergoedingen verwerkt zullen moeten worden. Wij houden u op de hoogte.

Uw acties voor de komende periode

Wij hopen dat u na het lezen van deze nieuwsbrief weer op de hoogte bent van de belangrijke actuele zaken die spelen, zodat wij ook het komende jaar weer samen met u kunnen zorgen voor juiste en tijdige loonstroken voor uw medewerkers. Tot slot nog even een kort overzicht van de informatie die wij hiervoor van u nodig hebben:

- Geef mutaties tijdig en volledig aan ons door, eventueel via onze portal
- Geef ziek- en herstelmeldingen van langer dan 1 maand tijdig aan ons door
- Geef voor 5 februari 2026 door hoeveel u in 2025 in de werkkostenregeling heeft vergoed of verstrekt m.b.v. ons registratieformulier.
- Geef uit te betalen overuren en overwerktoeslag op tijd aan ons door, eventueel via de portal.

Als u vragen heeft, staan wij natuurlijk zoals altijd voor u klaar.

Met vriendelijke groeten,

Wendy van den Heuvel en Anne Veenhof